

Заокские миллионеры

В перечень мер по привлечению кадров в здравоохранение самой привлекательной остается программа «Земский доктор». В 2012 году это был чисто федеральный проект. Миллион рублей подъемных молодому сельскому врачу, который соглашался отработать за него пять лет где-нибудь в тмутаракани, незамедлительно приходил в регионы по линии фонда обязательного медицинского страхования. В Тульской области за год появилось 35 новоявленных медиков-миллионеров. Больше всего – пятеро – их оказалось в деревне Ясная Поляна. «Хорошо устроились», – скажет каждый, кто знает, что это за деревня и где она расположена. И что больница в ней не какая-нибудь, а областная...

В то же время на Чернь или Каменку преференции программы не распространялись. Будто в этих отдаленных маломощных лечебных учреждениях не земские уже доктора...

Нарекания такого рода Минздравом РФ оказались услышаны, и в 2013-м было решено одаривать миллионами не только докторов сел и деревень, но и рабочих поселков. Только уже на принципах паритета с регионами: 500 тысяч рублей из федеральной казны – 500 тысяч из областной.

В отличие от нескольких российских территорий тульский регион такой подход не испугал. Программа «Земский доктор» не только не была свернута, она расширилась. К концу этого года выплаты получит 41 молодой врач, 20 из них уже стали обладателями кругленьких сумм. В результате в лидерах по вновь привлеченным земским докторам уже не толстовская деревня, приютившаяся под боком областного центра, а дальний поселок Заокский.

Трое у монитора

Супругов Григорьевых – эндокринолога Андрея и невролога Наталью – мы застали в кабинете врача-узиста Светланы Ключниковой. Трое из четырех земских



Главный врач
Светлана Кабашева
в ожидании молодых кадров

миллионеров проводили консилиум. Мелькание теней на мониторе японского УЗИ-аппарата занимало их не на шутку, тем более что Светлана Владимировна по первой специальности эндокринолог. Она самая опытная из участников программы: успела три года поработать в Серпухове, а теперь переехала в поселок Заокский специально, чтобы получить внушительные подъемные.



Невролог Наталья Григорьева, эндокринолог Андрей Григорьев и узист Светлана Ключникова проводят консилиум

– Я надеюсь, что мне удастся решить основную жизненную проблему – купить жилье, – говорит Ключникова. – Конечно, даже таких подъемных для покупки чего-то достойного маловато. Но я надеюсь взять льготную ипотеку под семь процентов годовых на покупку квартиры или под три процента на строительство дома. Столь дешевые займы медикам только в Тульской области дают. Пока изучаю программу ипотечного кредитования, раздумываю. Но знаю точно: в Подмосковье таких возможностей нет.

А вот Андрей и Наталья Григорьевы квартиру уже купили, им проще: миллион да еще один миллион – это уже два. Андрей – местный уроженец, по целевому направлению от Заокской ЦРБ учился в Тверской медицинской академии. Теперь вернулся отрабатывать положенные целевике пять лет, а тут как раз те же пять лет и за получение земского миллиона зачтут... В Твери Андрей Александрович женился на сокурснице, и невролог Наталья, почти как декабристка, приехала за мужем (и тутим кошелем в придачу) из большого города в маленький рабочий поселок. По месту учебы такие подъемные им не светили. Впервые, программа «Земский доктор» на города не распространяется. А во-вторых, в Твери, где мощный медицинский вуз каждый год штампует докторов, нет и скорее всего не будет даже такой меры социальной поддержки молодых врачей, благодаря которой в городах Тульской области Григорьевы могли бы рассчитывать на 500 тысяч единовременной выплаты каждому...

Голубая мечта реаниматолога

Алексей Кобышев, четвертый из заокских миллионеров, родом из Велегожа. Окончил медицинский институт ТулГУ, целевик и по любому пять лет в ЦРБ оттрубить обязан.

Специализацию Алексей Евгеньевич выбрал в высшей степени почетную, сложную – анестезиолог-реаниматолог, интернатуру проходил в областной клинической и Ваныкинской больницах. Мог бы

въехать в Заокскую ЦРБ на белом коне, но, пока учился, времена круто изменились. В районном здравоохранении нет теперь круглосуточного хирургического стационара, только дневной, поскольку хирургия ограничена амбулаторным отделением. Всех серьезных больных возят в Алексин, а на месте лишь панариций вычистят, клеща присосавшегося вынут да липому с



Анестезиолог-реаниматолог Алексей Кобышев вернулся с вызова

кожи уберут... Ни наркоз, ни реанимационные мероприятия при таких вмешательствах не нужны. И приходится работать новоиспеченному анестезиологу-реаниматологу в основном на «скорой», что, по большому счету, является крайне неэффективным его использованием.

Временно исполняющая обязанности главного врача Светлана Кабашева обнаддеживает: в скором времени в стационаре появится общебольничная палата интенсивной терапии, где Алексей Евгеньевич сможет оказывать помощь тяжелым больным разных профилей. И эта палата является сегодня голубой мечтой реаниматолога без реанимации.

Но Кобышев на самом деле счастлив. Два месяца назад женился, месяц назад получил земский миллион. Еще не потратил, весь в предвкушении. Надо дожидаться, когда жена Елена окончит медицинское училище в Серпухове и придет в Заокский работать фельдшером скорой помощи. Меры социальной поддержки, предусмотренные в ре-

гионе для средних медицинских работников, позволят ей получить 300 тысяч рублей подъемных. И тогда в сумме получится «однушка» для молодой семьи.

Главный козырь – красота

Когда администрация Заокской ЦРБ участвует в ярмарках выпускников медвузов, главный аргумент в пользу работы именно здесь – красота окрестных пейзажей. Места тут действительно живописные, много земли куплено москвичами. Близость к столице, леса, Ока, Поленово – вот плюсы, которые, по выражению Светланы Кабашевой, «давно превратились в минусы». Все, кто мог, уехали работать в Москву, и не только из больницы – отовсюду. В результате на 55 врачебных ставок трудится 21 доктор.

– Некоторые районы имеют возможность привлекать медицинские кадры служебным жильем. Мне остается им только завидовать, – говорит Светлана Кабашева. – В соглашении между администрацией нашего района и министерством здравоохранения даже пункта о жилье нет: в Заокском давно ничего не строится. Вот участки для строительства дома муниципальные власти обещают продавать врачам по минимальной цене, и я надеюсь, что это сработает.

Из-за нехватки специалистов программу госгарантий больница не выполняет, но зарплаты (31 тысяча рублей у докторов и 17 тысяч у медицинских сестер) все равно для местных реалий неплохие.

В рамках программы модернизации здравоохранения удалось отре-

монтировать одно крыло лечебного учреждения. В нем все современно, светло и чисто. Остальные площади приводят в порядок понемногу, за счет собственных и спонсорских средств: кабинеты в поликлинике, закрытый пятнадцать лет назад роддом, куда планируют перевести службу скорой помощи. Ведь если в коллективе уже четыре богача, антураж должен соответствовать. (Шутка.)

Лавку-развалюху, что портила вид на фасад райбольницы, заместитель главного врача по административно-хозяйственной части Федор Заикин убрал на наших глазах. Предметом истинной роскоши здесь можно считать большие геометрически правильные темно-зеленые ели, которых много на больничной территории. А остатком роскоши былой – давно заброшенный монументальный фонтанный комплекс в золотой и багряной осенней листве.

Екатерина ГАРБУЗОВА

Геннадий ПОЛЯКОВ

Программой «Развитие кадровых ресурсов государственных учреждений здравоохранения Тульской области на 2013 – 2017 годы» предусмотрены следующие мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов:

1. Социальные выплаты при поступлении на работу (специалистам, в возрасте до 35 лет, окончившим медицинские учебные заведения, впервые прибывшим на работу в 2013–2017 гг. в государственные учреждения здравоохранения Тульской области и заключившим договор для работы на срок 10 лет) – 500 тыс. рублей (для специалистов всех специальностей) и 800 тыс. рублей для десяти наиболее востребованных специальностей;

2. Единовременная компенсационная выплата средним медицинским работникам дефицитных специальностей – 300 тыс. рублей;

3. Единовременная компенсационная выплата по программе «Земский доктор» – 1 млн рублей;

4. Единовременная компенсационная выплата фельдшерам, приступившим к работе в сельской местности, – 350 тыс. рублей;

5. Приобретение автомобилей с повышенной проходимостью для фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов из числа вновь привлеченных к работе;

6. Обучение студентов за счет средств бюджета Тульской области в медицинском институте Тульского государственного университета для дальнейшей работы в районах Тульской области;

7. Предоставление социальной поддержки студентам, обучающимся в высших медицинских учебных заведениях по целевому направлению министерства, в виде ежемесячной материальной помощи 3 тыс. рублей в месяц;

8. Организация медицинских классов на базе муниципальных образовательных учреждений;

9. Заключение соглашений между министерством здравоохранения Тульской области и администрациями муниципальных районов и городских округов Тульской области по созданию благоприятных условий для привлечения медицинских кадров.

Более подробную информацию можно получить в отделе кадровой работы и обеспечения деятельности министерства здравоохранения Тульской области, тел.: (4872) 37-70-80, 37-70-90. E-mail: nikolay.yurchik@tularegion.ru.